

Se former et devenir DR

A l'issue de la troisième promotion de la Formation DR Pharma qui s'est clôturée en janvier 2011, *Visite Actuelle* a proposé à l'un des participants d'apporter son témoignage. Il s'agit de Julien Meric qui va être nommé directeur régional au sein du laboratoire Rottapharm-Madaus au cours de l'année 2011.

Visite Actuelle : Qu'est-ce qui a motivé votre inscription à un programme de formation spécifique au métier de DR en Pharma ?

Julien Meric : J'ai rejoint début 2009 le laboratoire Rottapharm-Madaus en tant que chef de groupe, après six années passées en marketing. Après deux années, le laboratoire m'a offert l'opportunité de pouvoir évoluer vers un poste de directeur régional afin de pouvoir construire une expérience terrain.

C'est en effet un souhait, dans notre structure en plein développement, de toujours chercher à faire évoluer ses collaborateurs, en fonction de leurs souhaits et des besoins d'évolution de l'entreprise.

Afin de m'accompagner le mieux possible dans cette évolution professionnelle, Rottapharm a mis en

« Je souhaiterais devenir DR. » Quel visiteur n'a pas au moins une fois pensé à cette évolution de carrière ? Souhait légitime qui peut devenir réalité, pour peu que l'on s'en donne les moyens. L'un de ces moyens est justement de compléter sa compétence de professionnel de la visite par une formation spécifiquement adaptée à la fonction de management. Le point de vue d'un jeune DR, nouvellement formé.

place les éléments pour une future réussite dans ce nouveau challenge. Accompagnement théorique en externe d'un côté, accompagnement pratique en interne de l'autre.

Visite Actuelle : Comment s'est déroulée cette formation ?

Julien Meric : La formation s'est déroulée sur deux semaines non consécutives pour nous permettre de prendre le recul nécessaire. Nous avons donc pu aborder les diffé-

rentes composantes du poste de directeur régional toujours sur un plan théorique, mais enrichies d'expériences pratiques et de jeux de rôle.

Nous avons abordé, en premier lieu, le « Management Positif® », thème important sur les méthodes de management d'équipe encore trop souvent ignorées aujourd'hui. Mais aussi les aspects réglementaires, sociaux, le recrutement, l'organisation à l'hôpital, le marketing et de nombreux autres

thèmes qui font toucher du doigt les nombreuses compétences nécessaires pour réussir dans cette fonction.

Visite Actuelle : D'après vous, en quoi cette formation est-elle particulièrement adaptée à la formation des futurs DR de l'industrie pharmaceutique ?

Julien Meric : De mon point de vue, le métier de directeur régional est multiple et complexe par sa nature même. En premier lieu, être dédié à son équipe, la faire progresser grâce à des actions de formation, de motivation, d'approches clients. Cela passe également par la reconnaissance et la récompense du travail effectué comme par le recadrage lorsque cela se révèle nécessaire.

Une autre composante indispensable consiste à représenter l'entreprise et la direction auprès des collaborateurs pour véhiculer et expliquer les bons messages. La place du DR est essentielle et tend à devenir de plus en plus indispensable dans le contexte actuel.

La formation que j'ai suivie répond donc complètement à cela en associant apports théoriques solides et éclairage des intervenants sur la réalité terrain.

Propos recueillis par A. B.

La Formation DR Pharma a été créée en 2008 par Bruno Bortolotti, directeur du Cabinet B2consultants afin de proposer une formation adaptée aux futurs directeurs régionaux de l'industrie pharmaceutique.

Suite au partenariat entre B2consultants et GEMS dirigé par Magali Brot, la Formation DR Pharma se déroule depuis 2009 à l'université Léonard-de-Vinci (La Défense).

Contact Formation DR Pharma

→ Cabinet B2consultants : 02 47 65 97 70

www.b2consultants.fr

→ GEMS : 01 49 09 09 86

www.gemsvm.com